

Motywowanie przez rozwój: karta HR

Przed uruchomieniem szkolenia sprawdź, czy program rozwiązuje lukę kompetencyjną i daje pracownikowi realną szansę praktyki.

Instrukcja użycia

1. Wypełnij kartę przed rozmową z menedżerem lub dostawcą.
2. Oprzyj decyzję na dowodach: zadaniach, danych i obserwacjach.
3. Wróć do karty po 30 i 90 dniach, aby zdecydować o kolejnym kroku.

Karta robocza

Obszar	Pytanie lub kryterium	Notatka / dowód / decyzja
Sens	Jakie zadanie w roli stanie się łatwiejsze?	
Punkt startowy	Co pokazuje obecny poziom wykonania?	
Wpływ uczestnika	Na co pracownik ma wpływ w ścieżce rozwoju?	
Praktyka	Kiedy i gdzie użyje kompetencji?	
Wsparcie	Co zrobi menedżer przed, w trakcie i po?	
Decyzja	Co sprawdzimy po 30 i 90 dniach?	

Uzgodnienie z menedżerem

Właściciel działania:

Termin przeglądu:

Najbliższa sytuacja, w której uczestnik użyje kompetencji:

Advantage · szkolenia językowe dla firm · więcej: <https://advantage.edu.pl/motywacja-pracownikow-przez-rozwoj/>